



## 情境领导® 沙盘

### 企业痛点

您的团队管理者，正在经历这些挑战吗？

- 在业绩压力大的情境下，管理者难以带动团队达成目标
- 在前途不明的情境下，管理者难以带队突围
- 在缺乏激励资源的情境下，团队士气低迷
- 在工作快节奏的情境下，新员工成长缓慢
- 在外界诱惑不断加码的情境下，核心骨干流失风险加剧

### 课程收益

#### ☑ 对管理者个人：从“经验带队”到“科学领导”

精准识人：科学诊断员工的绩效状态，告别凭感觉、凭喜好管理

灵活应变：掌握四种核心领导风格，适配不同人、同事、不同阶段

多维影响：建立 360 度影响力，是团队协作更顺畅，降低沟通内耗

能力复制：掌握一套可迁移、可复用的管理工具，终身受益

#### ☑ 对团队执行：从“被动应付”到“主动高效”

绩效提升：清晰定义工作、领导动作精准，团队业绩达成率及成员能力发展显著提高

# 模拟场景训练灵活调整领导风格的工具

士气激活：用更加适配激励与领导方式，激活员工动力，提升团队战斗力

氛围改善：绩效导向，增加信任与赋能，实现团队共赢

人才梯队：新人快速成长、骨干稳定担责，团队结构更健康

## ☑ 对组织发展：从“个体依赖”到“体系赋能”

统一管理语言：全公司用同一套 R-S 诊断标准，管理沟通无偏差

降低管理成本：带教周期缩短、试错成本下降、降低人才流失

## 课程特点

### ☑ 沙盘推演+情景演练+深度复盘



沙盘盘面



人物角色



任务



管理行为选项

### ☑ 场景、任务和管理行为可深度定制

### ☑ 理论基础夯实+提供实战指导工具

## 方法论：

大量对领导行为的研究发现：

*“没有一种领导方式可以适用于所有情境！”*

世界组织行为学大师、领导力大师、情境领导® (Situational Leadership®) 创始人保罗·赫塞博士 (Dr. Paul Hersey) 认为：好的经理不应只是一个命令者，他在领导团队时不应一成不变，而应随着情境（任务、目标及完成此目标的员工和环境）的不同来调整自己的领导方式。

情境领导®理论同时关注**绩效**和**员工的发展**。它主张针对不同的情境，通过对员工的绩效准备度的判断来适时地调整自己的领导风格，有效地影响被领导者，从而获得更高的绩效表现，并发展员工，使团队得以持续的成长。

课程从行动学习的角度，带领学员从各种实践活动中，充分理解情境领导®模型的原则与真谛，并将情境领导®

内化成为学员的工作技能，从而获得更高的团队绩效表现，并发展员工，使团队得以持续的成长。

情境领导®为领导者提供了一个领导行为指南的工具箱，通过判定每个人在“具体任务”上的绩效准备度水平，从而选择合适的领导风格，提高绩效谈话的数量和质量。

## 课程大纲

### 模块一 课程导入与管理痛点破局

- 新时代下领导团队的管理的困境
- 培养领导者的四个方面
- 领导力与管理的区别
- 影响绩效的关键因素
- 领导风格自我评估（测评问卷）

### 模块二 第一轮沙盘推演（原始领导行为）

- 学习小组组建与角色分工
- 沙盘任务背景、盘面与推演规则介绍
- 第一轮推演：不提供理论引导，凭已有风格进行团队诊断与决策
- 第一轮推演结果公布

### 模块三 情境领导®与情境领导®的诊断与匹配

- 情境领导®核心逻辑概述
- 第一步：诊断——员工绩效准备度
  - 诊断双维：能力与意愿
  - 绩效准备度四类状态与关键指标
  - 准备度的动态变化关系
- 第二步：依据准备度匹配领导行为（方向性认知）
- 第一轮推演行为复盘与点评

### 模块四 第二轮沙盘推演（练习诊断与初步匹配）

- 第二轮任务背景发布
- 运用“准备度诊断”进行团队分析
- 第二轮沙盘推演与决策
- 第二轮推演结果公布

### 模块五 第三与四轮沙盘推演

- 任务介绍
- 团队发展的动态管理
- 领导策略深度解析
- 推演结果公布与复盘

### 模块六 总结：SL的领导风格（S）及匹配

- 四种领导风格详解
- 绩效准备度与领导风格的合理匹配矩阵
- 匹配中的常见误区与调整

### 模块七 SL在工作中的应用

- 情境领导®的应用场景
- 团队发展的动态管理
- 领导策略深度解析
- 实际工作情境案例研讨与练习

### 模块八 总结与行动计划

- 总体知识回顾与工具沉淀
- 制定个人领导力发展计划
- 课程总结与行动计划承诺

## 课程背景

情境领导®系列创始人 Paul Hersey 博士（1931-2012）是美国领导力研究中心的创始人，在领导力和管理的培训和发展领域，是国际公认的权威人士。他开发的 Situational Leadership® (情境领导®)模型，训练了全球数千家公司里 1400 多万人，并被 70%的财富 500 强公司接受应用。

Paul Hersey 博士撰写或合著了多篇论文、文章和著作，包括《组织行为学：运用人力资源》，以及《通过高效领导力和销售技巧事项组织变革：行为科学方法》。他最新出版的书有《领导力的蓝图：为何我们最好需要领导，并且需要最好的领导》、《情境领导者》、《情境销售®》、《情境服务®：关于从业人员的客户服务》和《情境父母®》。

### 关于领导力研究中心

领导力研究中心由 Paul Hersey 博士创建，是 Situational Leadership® (情境领导®)的发源地。50 多年来，CLS 为全球的领导者提供适应任何环境，预测并克服任何挑战，同时抓住每一个机遇所需的能力。

## 课程时间

课时：1-2 天（7-14 小时）

## 课程对象

中高阶团队领导者

## 培训形式

沙盘模拟体验式学习